



**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НИЖНЕГО НОВГОРОДА**

**Муниципальное бюджетное учреждение  
дополнительного образования**

**«Центр детского творчества  
Ленинского района»**

**От работодателя:**

Директор МБУ ДО ЦДТ  
Ленинского района

*Н.В. Черняева*  
Н.В. Черняева  
«24» 03 2016г.



**От работников:**

Председатель первичной  
профсоюзной организации

*А.Л. Селина*  
А.Л. Селина  
«24» 03 2016г.

**Дополнения и изменения  
к Коллективному договору**

1. В раздел 7 Коллективного договора, заключённого между МБУ ДО ЦДТ Ленинского района и Профкомом Центра от 24.12.2015 г., включить пункт 7.12.1.:

7.12.1. В соответствии с отраслевым соглашением Министерства образования и науки РФ и Профсоюзом работников народного образования и науки РФ на 2015-2017 годы от 22 декабря 2014 года, необходимо закладывать ежегодно в План финансово-хозяйственной деятельности Центра средства на выполнения мероприятий по охране труда, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, обучения по охране труда, медицинских осмотров работников, обучение по гигиенической подготовке работников в размере не менее 2,0 процентов от фонда оплаты труда и не менее 0,7 процента от суммы эксплуатационных расходов на содержание образовательной организации.

Конкретный размер средств на указанные цели уточняется в Соглашении об охране и улучшениях условий труда.

2. Пункт 6.1.4. дополнить следующими словами:

«Работникам Центра могут выплачиваться премии по следующим основаниям:

- в связи с достижением работниками Центра 20, 25, 30, 35, 40, 45, 50, 55 лет и последующих юбилейных дат;
- к профессиональным, государственным и общегородским праздникам;
- за участие в реализации городской программы развития образования;
- по результатам работы, в том числе за занятие призовых мест на конкурсах, фестивалях и других мероприятиях не ниже городского уровня;
- по иным основаниям, в том числе: работникам за проведение большого объема работы по подготовке к приемке Центра к новому учебному году, специалисту по охране труда за достижение высоких результатов в области охраны труда, в том числе за отсутствие травматизма за отчетные периоды, сотрудникам за активное участие в общественных работах Центра.

Премии, предусмотренные настоящим пунктом, выплачиваются на основании приказа руководителя за счет средств экономии фонда оплаты труда Центра и максимальным размером не ограничиваются.

3. Пункт 5.12 изложить в следующей редакции:

«5.12. Согласно ст. 128 ТК РФ предоставить членам коллектива отпуск без сохранения заработной платы в следующих случаях:

- в связи с переездом на новое место жительства - 2 календарных дня;
- для проводов детей в армию - 1 календарный день;
- в случае свадьбы работника /детей работника/ - до 5 календарных дней;
- на похороны близких родственников - до 5 календарных дней;
- в связи с рождением ребенка - до 5 календарных дней;
- родителям детей до 10 лет - 1 календарный день (1 сентября)».

4. В раздел 5 включить пункт 5.12.1 и изложить его в следующей редакции:  
«Согласно ст. 128 ТК РФ предоставить членам коллектива отпуск без сохранения заработной платы в следующих случаях:

- работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости – до 14 календарных дней в году».

5. Пункт 5.8 изложить в следующей редакции:

«Работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещена ст. 113 ТК РФ привлечение работников допускается только в случаях, ст. 113 ТК РФ с их письменного согласия, по письменному распоряжению работодателя и оплачивается не менее чем в двойном размере в порядке, предусмотренным ст. 153 ТК РФ. По желанию работника ему может быть представлен день отдыха в каникулы».

6. В раздел 5 добавить пункт 5.19 и изложить его в следующей редакции:

«Установить один методический день в неделю педагогам-организаторам и педагогам дополнительного образования».

7. Пункт 5.11. изложить в следующей редакции:

«С целью поощрения стремления к здоровому образу жизни предоставлять до 3-х дней к отпуску членам профсоюзной организации и 1 день всем остальным работникам Центра, работавшим в течение года без больничных листов».

Принято на Профсоюзном собрании  
Протокол № 2 от 24.03.2016 г.